С 1 марта 2022 года заработают обширные изменения в сфере охраны труда.

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, от 22.09.2021 № 650н, от

29.10.2021 № 772н, 29.10.2021 № 774н.

Среди основных законодательных изменений:

* потребуется регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;
* нельзя допускать к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;
* если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы;
* организации смогут вести электронный документооборот в области охраны труда;
* если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка.

С 1 марта также заработают такие обновленные подзаконные НПА:

* форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;
* общие требования к организации безопасного рабочего места;
* основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;
* примерное положение о комитете по охране труда

**27.­­12.2021**