Прокуратурой района по обращению гражданинапроведена проверка исполнения трудового законодательства в ООО «Курс».

 На основании ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе

 В нарушение указанных требований законодательства трудовой договор с заявителем в течение 3 рабочих дней с момента фактического допуска к работе не оформлен.

 Кроме того, в нарушение ст.ст. 136, 236 Кодекса заработная плата за отработанное в декабре 2020 года время, а также компенсация за несвоевременную выплату заработной платы заявителю не начислена и не выплачена организацией.

 В этой связи, прокуратурой района директору ООО «Курс» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, в результате рассмотрения которого виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности, нарушения закона устранены, права работника восстановлены, задолженность перед работником погашена в полном объеме.

18.03.2021