Прокуратурой Советского района г. Челябинска организована проверка за соблюдением трудового законодательства.

Установлено, что руководителем организации «Д» не предпринято мер к надлежащему оформлению трудовых отношений с «А» который принят на работу на должность менеджера отдела продаж по трудовому, уволен в соответствии с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с на основании заявления.

Вместе с тем, в установленный срок не внесена запись в трудовую книжку работника о приеме на работу, в день увольнения работника (31.05.2023) в трудовую книжку не внесена запись об увольнении.

Директором организации «Т», не выполнены требования ст.ст. 66, 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

По данному факту прокуратурой района возбуждено дело об административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

29.01.2024