Прокуратурой района в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ направлены материалы проверки в орган предварительного расследования для решения вопроса об уголовном преследовании в отношении неустановленных лиц из числа руководства ООО «С». Приказом (распоряжением) № 57 гражданин «Б» принят на работу в ООО «С» на должность производителя работ на условиях полной занятости по основному месту работы. Местом работы «Б» является обособленное подразделение ООО «С». Трудовой договор заключен на время выполнения ООО «С» работ на объекте.

В соответствии с п. 5.2 трудового договора «Б» с ООО «С» установлена заработная плата в размере должностного оклада – 20 000, 00 рублей в месяц.

Трудовой договор, заключенный между «Б». и   
ООО «С», расторгнут 20.04.2023 в соответствии с приказом (распоряжением) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по инициативе работника).

В соответствии с табелем учета рабочего времени в отчетный период   
с 01.04.2023 по 20.04.2023 (день увольнения) Белоусов А.А. осуществлял трудовую деятельность в ООО «Спецэнерго»..

В нарушение требований ст. ст. 21, 84.1, 136, 140, 236 Трудового кодекса Российской Федерации у ООО «С» имеется задолженность перед «Б» за период с 01.04.2023 по 20.04.2023.

В настоящее время Следственным отделом по Советскому району г.Челябинска Следственного управления Следственного комитета России по Челябинской области проводится доследственная проверка по факту невыплаты заработной платы работникам ООО «С».

29.01.2024