Что такое «квота рабочих мест для инвалидов»?

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральным законом № 565-ФЗ) определен порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

Работодателям, у которых численность работников превышает   
35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере   
от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ (влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;   
на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

В соответствии с ч. 7 ст. 53 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным информировать государственную службу занятости о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

За неисполнение обязанности по предоставлению в центр занятости информации о выполнении квоты, руководитель может быть привлечен   
к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ, которая предусматривает наказание в виде штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

27.06.2025