За нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечен, к административной, материальной и уголовной ответственности.

Материальная ответственность возможна, например, за ущерб, причиненный имуществу работника, за задержку выплаты ему зарплаты, а административная ответственность, например, за нарушения, связанные с оформлением трудового договора, за нарушение требований охраны труда.

Уголовная ответственность может наступить в особых случаях, в частности при необоснованном отказе в трудоустройстве беременной женщине по мотиву ее беременности, невыплате заработной платы.

При нарушении трудовых прав, работник имеет право на их защиту, в том числе в судебном порядке. Непосредственно в судах рассматриваются споры по заявлениям (ч. 2, 3 ст. 391 ТК РФ):

- о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;

- об изменении даты и формулировки причины увольнения;

- о переводе на другую работу;

- об оплате за время вынужденного прогула;

- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных;

- о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя;

- об отказе в приеме на работу;

- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями;

- работников религиозных организаций;

- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

За зашитой своих прав в судебном порядке работник вправе обратиться в суд по месту своего жительства, либо по месту нахождения организации, либо по месту исполнения трудовых обязанностей.

31.03.2025