Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=D84D42E30D1D641A9667C81E4350798148F345128F1979669CC8FDCCD8L9FFF), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=04FDB1BD11F8C9D676A89679803334B672EF99142B1BE85F6C0C669A8EA05EEC0C0366B839CB39B217045078C953D2CEC68A634ED0B7C61AW115L) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=04FDB1BD11F8C9D676A89679803334B671EF98122B1AE85F6C0C669A8EA05EEC0C0366B839CB39B219045078C953D2CEC68A634ED0B7C61AW115L), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29, установлено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=14B82EF6AE9B572339773A40D369F9967F75552A46CD1C66C57C1E29046CC6A232A4E319568DF85218Z2F) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Согласно п. 5-6 указанных выше правил в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения: фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние); число, месяц, год и место рождения гражданина; должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке); наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).

В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в [пункте 5](file:///C:\Users\Shestakova.K.V\Desktop\Шестакова%20К.В.%202020%20год\акты%20реагирования%202020\представления%202020\муп%20повв%20коррупция.docx#Par0) настоящих Правил, также указываются следующие данные: а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу; б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия); в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии); г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» , [Указом](consultantplus://offline/ref=265F8AE0A2C954E59DD133072DA84043B83F5F8E978817E8BE63971460A8pBI) Президента Российской Федерации № 925 от 21.07.2010 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» установлен соответствующий перечень, в который включены, в частности, должности федеральной государственной службы, включенные в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с [разделом III](consultantplus://offline/ref=265F8AE0A2C954E59DD133072DA84043B83D5A809C8217E8BE639714608B7CA96F46FDF4B9B33A7CA4p9I) перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за [привлечение](consultantplus://offline/ref=3197D67EB2882A3ED2706E09ADD45D78D665742012457BDA451426A8642865E4A4BE5EDB5753E347ADEE211F9D5840538DD77A46462Fz9oBJ) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=3197D67EB2882A3ED2706E09ADD45D78D460712618427BDA451426A8642865E4A4BE5EDB5052E04CFEB4311BD40F4B4F8AC86545582F9B87z6oEJ), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3197D67EB2882A3ED2706E09ADD45D78D665722315477BDA451426A8642865E4A4BE5ED85859B41DBDEA68489644474C92D46446z4o6J) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена административная ответственность в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=3197D67EB2882A3ED2706E09ADD45D78D7607B2115497BDA451426A8642865E4A4BE5EDB5052E049F0B4311BD40F4B4F8AC86545582F9B87z6oEJ) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

11.12.2020